



**Ai Revisori dei Conti**  
**Dott.ssa Elisabetta Pioli** membro MEF  
**Dott.ssa Sonia Razzetti** membro MIUR

## Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012) e art. 40 comma 1 CCNL comparto scuola siglato il 19/04/2018

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in 5 Parti a loro volta, dettagliate Articoli rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>Area della funzione docente;</i> b) <i>Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 5 Parti –</i> <b><i>Parte I: DISPOSIZIONI GENERALI;</i></b> <b><i>Parte II: RELAZIONI SINDACALI;</i></b> <b><i>Parte III: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA;</i></b> <b><i>Parte IV: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO;</i></b> <b><i>Parte V: FONDO DI ISTITUTO;</i></b>

### MODULO 1

**Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	10/03/2021
	<b>Contratto Integrativo di Istituto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2020/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof. Ivano Dottori
	RSU DI ISTITUTO Non presente in quanto decaduta
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA - FED.UILSCUOLA RUA - SNALS/CONFSAL- FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>OO.SS. Firmatarie del Contratto Integrativo          FLC CGIL Eleonora Fontana          SNALS-CONFSAL Carlo Marchetti          RSA CISL-SCUOLA Leonardo Leotta</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p><i>Art. 1: Decorrenza e durata;</i>  <i>Art. 2: Modalità di convocazione;</i>  <i>Art. 3: Diritto di affissione;</i>  <i>Art. 4: Diritto di informazione e di accesso agli atti;</i>  <i>Art. 5: Diritto di assemblea;</i>  <i>Art. 6: Diritto ai permessi retribuiti;</i>  <i>Art. 7: Diritto di sciopero;</i>  <i>Art. 8: Obiettivi e strumenti;</i>  <i>Art. 9: Informazione;</i>  <i>Art. 10: Oggetto della contrattazione integrativa;</i>  <i>Art. 11: Confronto;</i>  <i>Art. 12: Collaborazioni plurime del personale docente;</i>  <i>Art. 13: Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA;</i>  <i>Art. 14: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</i>  <i>Art. 15: Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</i>  <i>Art. 16: Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;</i>  <i>Art. 17: Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente – Criteri generali per la determinazione;</i>  <i>Art. 18: Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle</i></p>

		<p><i>finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;</i></p> <p><i>Art. 19: Compiti del datore di lavoro;</i></p> <p><i>Art. 20: Utilizzazione del Fondo di Istituto;</i></p> <p><i>Art. 21: Fondo d'istituto personale docente;</i></p> <p><i>Art. 22: Fondo d'Istituto Personale A.T.A.;</i></p> <p><i>Art. 23: Finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio;</i></p> <p><i>Art. 24: Attività complementari di educazione fisica Fondo d'Istituto Personale A.T.A.;</i></p> <p><i>Art. 25: Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;</i></p> <p><i>Art. 26: Clausola di salvaguardia finanziaria norma finale;</i></p>
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Le Istituzioni scolastiche sono escluse dal controllo interno ex art. 40 –bis, comma 2 del decreto Legislativo n. 165/2001, come da circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 pag. 2 paragrafo “NOTA BENE”</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Le Istituzioni scolastiche sono escluse dal controllo interno ex art. 40 –bis, comma 2 del decreto Legislativo n. 165/2001, come da circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 pag. 2 paragrafo “NOTA BENE”</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/09”.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Il Programma per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato ed è stato pubblicato sul sito dell'Istituzione Scolastica come previsto dalla normativa vigente”.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Si come specificato sopra tale obbligo è stato assolto con la pubblicazione sul sito della scuola: <a href="http://www.scuolafilottrano.edu.it">www.scuolafilottrano.edu.it.</a>”</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF dell'Istituzione Scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti ed approvato dal Consiglio di Istituto il 30 ottobre 2019 con delibera n.108 del verbale n. 18 e successive integrazioni;

VISTA la bozza di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 10 marzo 2021 fra le rappresentanze sindacali firmatarie del contratto e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall' art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL 29.11.2007;
- del CCNL Comparto scuola sottoscritto il 19/04/2018

VISTO, in modo particolare, l'art.40 commi 1 e 2 del CCNL comparto scuola siglato il 19/04/2018;

VISTA la comunicazione MIUR. N. 23072 del 30 settembre 2020 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTO l'art. 40, comma 3 – sexies, D.Lgs 165/2001;

## DICHIARA CHE

- le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/2021, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dal CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti, migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento;
- non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

## ATTESTA

che la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio;

## DISPONE

1. in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 10 marzo 202a;
2. di allegare alla medesima contrattazione:
  - copia della relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
  - la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del PTOF.

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, del CCNL/2007 e del CCNL 19/04/2018. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001 e dell'art.6 comma 6 CCNL/2007 e del CCNL/2018. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e di valutazione alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree Docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni aggiuntivi funzionali all'insegnamento didattico.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

B)

### **C) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili pari ad € 58.240,06 – Lordo dipendente.
<b>Articolo 3</b>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze

	organiche delle aree Docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata alle attività funzionali all'insegnamento. Per il personale ATA alle prestazioni aggiuntive intese come intensificazione dell'attività. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.
<b>Articolo 4</b>	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 4 dicembre 2020.

Tabella analitica della costituzione del fondo

FIS nota MIUR 23072 del 30/9/2020	€	36.642,49
Economie FIS a.s. 2019/20	€	123,41
Funzioni Strumentali	€	3.737,45
Incarichi Specifici	€	2.511,51
Ore eccedenti	€	1.981,31
Economie ore eccedenti a.s. 2019/20	€	176,87
Pratica Sportiva	€	838,09
Aree a rischio	€	925,15
Valorizzazione personale scolastico	€	11.303,78
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>58.240,06</b>

**C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

ATTIVITA'	IMPORTO
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	17.640,00
Collaboratori del I dirigente scolastico.	3.762,50
Funzioni Strumentali al PTOF	3.737,45
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF.	10.185,00
Compensi per avviamento alla pratica sportiva	838,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	925,15
Ore eccedenti	2.158,18
Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	10.955,00

Indennità di direzione spettante al DSGA	3.840,00
Indennità di sostituzione DSGA assente	394,00
Incarichi specifici	2.511,51
Poste ancora da regolare	1.293,18

**D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

*Dirigente scolastico*

Prof. Ivano Dottori

